



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.สสอ.บ่อทอง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙๒ ม.๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี.๒๐๒๗๐.....ตำแหน่ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภักดีนา อภาชารัฐ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๐๔๕๕๒๕๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phakhana.ars@gmail.com.....LINE ID :.....tiamonly.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง	๑๔	๕๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....	โครงการ



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกขบวนการ จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคนคำหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำ คำนิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติ ทาง คุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (๑) โครงการจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมของ หน่วยงาน</p>	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรนำ คำนิยมของ บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มา เป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมใน การประพฤติ ปฏิบัติ	-	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปอทอง	/	/	/	/
		<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำ กัลยาณมิตร หรือกระบวนการ เรียนรู้ ของเครือข่ายการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล</p>							

แผนย่อยที่ ๑  
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด  
โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้  
สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของ  
ตนเองที่เป็นกิจกรรมภายใน และ  
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
ทำความดีด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์การอนุรักษ์	โครงการ / กิจกรรม  คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	-	หน่วยงานรับผิดชอบ	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมการแต่งกายในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีความรักสามัคคี และรักษาประเพณีอันดีงาม	-	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอทอง	/	/	/	/
	๑.๔ กิจกรรม ร่วมทำบุญโครงการผู้ว่าฯพาเที่ยววัดวันธรรมสวนะ(วันพระ)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคคลากร มีความศรัทธา ร่วมสิ่งสมบุญกุศล	-	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอทอง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่	บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอทอง	/	/	/	/







คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่ลงตำแหน่งงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓.....คน	.....๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๓.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในหน่วยงานทุกคน นำหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอแผน

(นางรัตนา อารักษ์รัฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติแผน

(นางรุ่งทิพย์...กตลสินอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอหนอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5WOMC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘