



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสตอ.บ่อทอง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

สถานที่ตั้ง.....๒๕๒๒ ถนน ทนงใหญ่-ปรกฟ้า ตำบลบ่อทอง อำเภอ บ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางกัญญา อาจารย์รัฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์pkhkhkh@gmail.com.....โทรศัพท์ ๐๓๘-๒๑๑-๒๗๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน.....LINE ID : Tianonly

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ ภาติเครือข่ายทุกภาค ส่วน ร่วมกันทำบุญเลี้ยงพระและฟังธรรม ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทำบุญ ประจำปี สสอ. บ่อทอง ๒๕ ธ.ค. ๖๗	มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยใช้ พลัง “บวร”	-	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ บ่อทอง	/			
	(๒) ชื่อโครงการ จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกันทำความสะอาด และจัด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยทั้งภายใน และ ภายนอกอาคารสำนักงาน ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕ คน	บุคลากรนำ คำนิยมของ บุคลากร กระทรวง สาธารณสุขมา เป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมใน การประพฤติ	-	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ บ่อทอง	/	/		

<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกลยุธยมิติ หรือ กระบวนการเรียนรู้ ของเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการทำความดีเพื่อ ขยายผลของบุคลากร ๑.๑ กิจกรรม การประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำความดี ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๒ กิจกรรมการแต่งกายในการ ปฏิบัติราชการเพื่อสร้างความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย และสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรนำหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปใช้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>
		<p>บุคลากรใน สังกัด ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรแต่ง กายเรียบร้อย และมีวัฒนธรรม องค์กร</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>
	<p>๑.๓ กิจกรรมอวยพรปีใหม่ และรดน้ำ ขอพรในวันสงกรานต์</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีความ รัก สามัคคี และ รักษาประเพณี อันดีงาม</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้</p>	<p>๑.๔ กิจกรรม ร่วมทำบุญ ไตรุงการผู้ว่า ฯ พาเข้าวัด วันธรรมสวนะ(วันพระ) ๑.๕ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ ของชาติ ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีความ ศรัทธา ร่วมสั่ง สมบุญกุศล บุคลากรมีความ จงรักภักดี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>

	๑. กิจกรรมสนับสนุนการอบรม โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ “หลักสูตร ต้นกล้าข้าราชการ”	อย่างไร้ความสูญ					
<p>แผนงานย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้าง นวัตกรรม ด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ประกาศคุณความดีกับบุคคล/ หน่วยงานที่สรรสร้างควมดีงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่างๆ เช่นเวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ ๑ กิจกรรมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ประกาศคุณงามความดีกับบุคคล /ชมรม ที่ สร้างความดีงามแก่ส่วนรวม - การประกวดอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.)ดีเด่น ระดับอำเภอ/ จังหวัด/เขต/ภาค</p>	<p>อสม. ระดับ อำเภอเข้าร่วม ประกาศคุณงาม ๔ สาขา</p>	-	<p>กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและคุณภาพ บริการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ่อ ทอง</p>	/		
<p>แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขยึดหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่ง ทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูก รังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต และการ จัดทำคู่มือมาตรการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๑๑ คน เข้าร่วม อบรม</p>	-	<p>กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและคุณภาพ บริการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ่อทอง</p>	/		

	<p>๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อ ต่างๆของหน่วยงาน เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เฟซ บุ๊ค ไลน์ เวทีการประชุม ฯลฯ</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophhcc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	 ๙๓ ๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย	 ๑ ๑๕.....แห่ง

<p>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)</p>	<p>.....แห่งคน</p>	<p>.....แห่งคน</p>
<p>๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ</p>	<p>.....ระบบ</p>	<p>.....ระบบ</p>
<p>๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>.....ระบบ</p>	<p>.....ระบบ</p>
<p>๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน</p>	<p>.....แห่งคน</p>	<p>.....แห่งคน</p>
<p>๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย</p>	<p>.....แห่งคน</p>	<p>.....แห่งคน</p>

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา


.....

.....

.....

ลงชื่อ พ.อ. อานนท์ ผู้รายงาน
 (พ.อ. อานนท์ อานนท์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๗ เดือน ๗ พ.ศ. ๖๕

ลงชื่อ  (นางรุ่งทิพย์ กุศลสนอง)
 นักวิชาการศึกษา รักษานาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ศ.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๐ เดือน ๗ พ.ศ. ๖๕