



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อชมรมจริยธรรมสสอ.บ่อทอง..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

สถานที่ตั้ง ๒๕๒ ถนน หนองใหญ่-ปรกฟ้า ตำบลบ่อทอง อำเภอ บ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางภักคณา อาชารัฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง..... โทรศัพท์ ๐๓๘-๒๑๑-๒๗๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phkhana.arsa@gmail.com LINE ID : Tianonly.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

.....

.....

.....

คำอธิบาย: ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ดร. อานนท์ ผู้รายงาน
 (นางรุ่งทิพย์ กุศลสนอง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๗ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางรุ่งทิพย์ กุศลสนอง)
 นักวิชาการศึกษา ภาควิชาการ ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๐ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕

<p>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน</p>	<p>๒๖ ๒๖๐ - ๒๖๐๐ / ๑ ๒๗ - ๒๗</p>	<p>.....แห่งคนระบบแห่งคน</p>
<p>๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>
<p>๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>
<p>๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>
<p>๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>	<p>.....แห่งคนระบบ</p>

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

	๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อ ต่างๆของหน่วยงาน เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เพจ เฟสบุ๊ก ไลน์ เวทีการประชุม ฯลฯ							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม%๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย)แห่ง ๑๕.....แห่ง

<p>แผนงานย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้าง นวัตกรรม ด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. กิจกรรมสนับสนุนการอบรม โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ “หลักสูตร ต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ประสิทธิภาพความดีกับบุคคล/ หน่วยงานที่สรรสร้างความคิดงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่างๆ เช่นเวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ ๑ กิจกรรมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ประกาศคุณงามความดีกับบุคคล /ชมรม ที่ สร้างความดีงามแก่ส่วนรวม - การประกวดอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.)ดีเด่น ระดับอำเภอ/ จังหวัด/เขต/ภาค</p>	<p>อสม. ระดับ อำเภอเข้าร่วม ประกวดจำนวน ๔ สาขา</p>	<p>อย่างมีความสุข</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและคุณภาพ บริการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเออ ทอง</p>	<p>/</p>	
<p>แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รมรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขยึดหลักตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่ง ทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูก รังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต และการ จัดทำคู่มือมาตรการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๑๑ คน เข้าร่วม อบรม</p>	<p>มีผลการอบรม ด้านจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัย</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและคุณภาพ บริการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ่อทอง</p>	<p>/</p>	

<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกลายมิตร หรือ กระบวนการเรียนรู้ ของเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการทำความดีเพื่อ ขยายผลของบุคลากร ๑.๑ กิจกรรม การประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำความดี ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรนำหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปใช้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๒ กิจกรรมการแต่งกายในการ ปฏิบัติราชการเพื่อสร้างความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย และสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรแต่ง กายเรียบร้อย และมีวัฒนธรรม อันดีงาม</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้</p>	<p>๑.๓ กิจกรรมอวอร์ดปีใหม่ และลดนำ ขอพรในวันสงกรานต์</p> <p>๑.๔ กิจกรรม ร่วมทำบุญ โครงการผู้ว่า ฯ พาเข้าวัด วันธรรมสวนะ(วันพระ)</p> <p>๑.๕ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ ของชาติ</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>บุคลากรใน สังกัด ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีความ รัก สามัคคี และ รักษาประเพณี อันดีงาม</p> <p>บุคลากรมีความ ศรัทธา ร่วมสั่ง สมบุญกุศล</p> <p>บุคลากรมีความ จงรักภักดี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p> <p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรัก วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข บรรจุใหม่ ทั้งหมด ๓ คน</p>	<p>บุคลากรมี ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และทักษะ สามารถปฏิบัติ หน้าที่ และ ดำรงชีวิต ได้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ่อทอง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ ภาคีเครือข่ายทุกภาค ส่วน ร่วมกันทำบุญเลี้ยงพระและฟังธรรม ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกันทำความสะอาด และจัด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยทั้งภายใน และ ภายนอกอาคารสำนักงาน ตามหลัก ๕ ส.</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
		<p>ทำบุญ ประจำปี สสอ. ปอทอง ๒๕ ๖.ค. ๖๗</p> <p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยใช้ พลัง “บวร” บุคลากรนำ คำนิยมของ บุคลากร กระทรวง สาธารณสุขมา เป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมใน การประพฤติ</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ปอทอง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	